

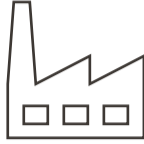
Decreto Rilancio: principali novità per i datori di lavoro



Il Decreto Legge 18/2020, conosciuto come «Decreto Cura Italia», poi convertito in Legge, prevedeva diversi strumenti di sostegno ai lavoratori ed alle famiglie.

Il «Decreto Rilancio», ha previsto l'estensione di molti degli strumenti previsti dal primo intervento legislativo. Elenchiamo di seguito una sintesi delle novità relative agli argomenti di maggiore interesse per i datori di lavoro.

Cassa Integrazione Ordinaria (CIGO) ed Assegno Ordinario del Fondo di Integrazione Salariale (FIS)



Per le aziende che abbiano fruito le prime 9 settimane, previste dal Decreto Cura Italia, sono riconosciute:

- Ulteriori 5 settimane di CIGO/FIS fruibili entro il 31/08/2020;
- Ulteriori 4 settimane di CIGO/FIS per il periodo che va dal 01/09/2020 al 31/10/2020

È stato riconosciuto il diritto agli Assegni per il Nucleo Familiare anche per i lavoratori che percepiscono l'assegno ordinario del FIS.

Attendiamo ulteriori indicazioni per le modalità operative di presentazione delle domande.

Cassa in Deroga (CIGD)



Per le aziende per le quali siano state autorizzate le prime 9 settimane, previste dal Decreto Cura Italia, sono riconosciute:

- ulteriori 5 settimane di CIGD fruibili entro il 31/08/2020;
- Ulteriori 4 settimane di CIGD per il periodo che va dal 01/09/2020 al 31/10/2020

Le domande NON dovranno essere presentate sul sito della Regione Piemonte ma direttamente sul portale INPS.

Attendiamo ulteriori indicazioni per le modalità operative di presentazione delle domande.

Congedi parentali COVID-19 ed aspettativa



I giorni di Congedo parentale COVID-19, previsti dal Decreto Cura Italia, per cui spetta un'indennità pari al 50% della retribuzione, sono stati **elevati a 30**; in alternativa ai giorni di congedo, la lavoratrice/il lavoratore potrà fruire di uno o più **bonus**, nel limite di **1200€**, volto a coprire le spese dei servizi di Baby sitting o l'iscrizione a centri estivi e/o servizi ricreativi per l'infanzia.

In aggiunta a quanto sopra, i genitori con figli di età inferiore ai 16 anni, hanno diritto ad un'**aspettativa non retribuita** per il periodo di sospensione dei servizi educativi con diritto alla conservazione del posto di lavoro e divieto di licenziamento.

Estensione Permessi «Legge 104»



Sono riconosciuti **ulteriori 12 giorni** di permesso aggiuntivo per i mesi di **Maggio e Giugno 2020** rivolti ai lavoratori disabili o a coloro che debbano assistere familiari con disabilità.

Ricordiamo che, come da indicazioni dell'INPS, questi permessi sono soggetti a ri-proporzionamento nel caso di riduzione dell'attività lavorativa ed intervento degli strumenti di sostegno al reddito (CIGO/FIS/CIGD). In altre parole, se un dipendente è in CIG per sospensione totale dell'attività lavorativa, non avrà diritto ad alcun giorno di permesso «Legge 104»

Divieto di licenziamento per Motivi Economici



Il divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo è stato prorogato fino al 17 agosto 2020.

Contratti a tempo determinato



Potranno essere rinnovati o prorogati i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, in essere al 23/02/2020, fino al 30 agosto 2020 anche senza indicazione della causale.

Indennità lavoratori domestici



Per i lavoratori domestici con un contratto in essere al 23/02/2020 di almeno 10 ore settimanali, è riconosciuto un'indennità pari a 500€, per ciascun mese, per i mesi di aprile e maggio 2020.

Condizione necessaria per il diritto all'indennità è che non siano conviventi con il datore di lavoro.

Smart Working per genitori lavoratori



I lavoratori con figli di età inferiore ai 14 anni, che svolgono attività lavorativa compatibile con la modalità di lavoro agile, **hanno diritto, fino alla cessazione dello stato di emergenza COVID19** a svolgere l'attività lavorativa in maniera agile a condizione che l'altro genitore non sia beneficiario di strumenti di sostegno al reddito (CIGO/FIS/CIGD) o che, comunque, non sia disoccupato/inoccupato.

Lo Smart Working per «emergenza COVID19» può essere richiesto anche da entrambe i genitori contemporaneamente.