

Buste Paga Aprile 2020

Recap dei punti importanti



Bonus 100€: erogato da Aprile

Il premio spetta, in proporzione ai giorni lavorati, ai **lavoratori dipendenti** che, nel mese di marzo 2020 abbiano lavorato presso la sede aziendale.

Il Premio **non spetta** per le giornate:

- Lavorate in modalità Smart Working;
- Di assenza per qualsiasi motivo (Ferie, malattia, Permessi retribuiti o non retribuiti, congedi, ecc.)

Ricordiamo che il premio in questione spetta a patto che il lavoratore **NON** abbia superato i **40.000€** di redditi da lavoro dipendente **nel 2019**.

Nel caso in cui il lavoratore si renda conto, anche se seguito dell'erogazione del Bonus, di aver superato tale soglia, la somma percepita potrà essere recuperata in sede di conguaglio **su richiesta del lavoratore**.

Consigliamo pertanto a tutti i datori di lavoro di consegnare il modulo in allegato ai lavoratori assunti nel 2019 e nel 2020.

Permessi 104 e Cassa Integrazione/FIS

L'INPS ha chiarito con un messaggio del 15/04 che i Permessi 104 «Estesi» dal Decreto «Cura Italia», pari a 12 giornate aggiuntive per i mesi di Marzo e Aprile 2020, **NON** spettano in caso di sospensione CIG/FIS a «Zero Ore» e che vadano riproporzionati in base alla riduzione d'orario.

Ad esempio se un lavoratore ha una riduzione d'orario del 50% nei mesi Marzo e Aprile, avrà diritto solo a 6 giornate aggiuntive.

CIG/FIS e festività di aprile

Il mese di aprile presenta 2 festività dell'anno: Lunedì dell'Angelo (13/04) e la Liberazione (25/4).

Per tutti i **lavoratori soggetti a riduzione di orario**, le festività di aprile, rimangono a **carico del datore di lavoro**.

Per i **lavoratori soggetti a sospensione totale**:

- Nel caso di **retribuzione a paga oraria**: il 25/4 è a carico del datore di lavoro; Pasquetta è a carico dell'INPS solo se la sospensione è iniziata da oltre 15 giorni;
- Nel caso di **retribuzione a paga mensilizzata** sono tutte a carico INPS

Assegni per il Nucleo Familiare e CIG/FIS

È stato chiarito con circolare INPS che l'ANF:

- non spetta per i giorni di integrazione di FIS;
- Spetta in caso di CIGO e Cassa in Deroga.

Come Studio professionale, non possiamo che essere d'accordo con gli esperti del settore che considerano iniqua questa differenziazione che penalizza i lavoratori soggetti ad integrazione FIS.

Attendiamo prese di posizione da parte del Governo in risposta ai dubbi di legittimità sollevati.

Per informazioni e chiarimenti scrivi a l.quassolo@studiomarinosl.it

Studiomarino S.r.l. STP, Via Orvieto 19, 10143 Torino, Tel +390110711200